

# Karriere

## Sommerprogramm des Wifi Vorarlberg

Dieses Jahr gibt es ein ausführliches Angebot an Programmen und Veranstaltungen am Wifi-Campus. Von Juni bis August gibt es zahlreiche Kurse, wo für jeden etwas dabei ist. Sei es Betriebswirtschaft, Sprachen oder im IT-Bereich.



**INNOVATION & PRODUKT-MANAGEMENT, MSc**  
Hochschullehrgang der FH Vorarlberg

**BEGINN** 16. September 2022

**JETZT BEWERBEN!**

SCHLOSS HOFEN  
Wissenschaft & Weiterbildung

T +43 5574 4930  
E info@schlosshofen.at  
W www.schlosshofen.at

## Größte Geschäftsrisiken

Anteil der Befragten, die folgende Risiken 2022 als besonders relevant einschätzen (in Prozent)



44%  
Cybervorfälle

42%  
Betriebsunterbrechung

25%  
Naturkatastrophen

22%  
Ausbruch einer Pandemie

19%  
Rechtliche Veränderungen

17%  
Klimawandel

QUELLE:  
ALLIANZ  
GLOBAL  
CORPORATE &  
SPECIALTY

**VN-INTERVIEW.** Jasmine Gregotsch, Abteilungsleiterin für Personalentwicklung und Digitalisierung, Meusburger, Wolfurt

# Digitale Wissensarbeit

Meusburger wächst stark und ist deshalb mit der Suche von Fachkräften konfrontiert.

**Aktuell hat ihr Unternehmen 100 offene Stellen zu besetzen. Für welche Bereiche wird gesucht?**

**GREGOTSCH** Wir suchen in allen Bereichen – vom Verkauf über Pro-

## ZUR PERSON

### JASMINE GREGOTSCH

Abteilungsleiterin für Personalentwicklung und Digitalisierung bei Meusburger

**AUSBILDUNG** Masterstudium „Organization Studies“, Universität Innsbruck

**LAUFBAHN** Prozess- und Projektmanagement, Personal Digital, Personalentwicklung & Digitalisierung

**HOBBYS** Skitouren, Wandern, Mitglied der Bürgermusik Höchst

duktion und Logistik bis hin zu IT und Administration, wobei ein besonderer Fokus der aktuell offenen Stellen bei IT und Digitalisierung liegt. Dabei geht es auch um andere Bereiche wie Controlling, Logistik oder Personal, die sich stark mit digitalen Themen beschäftigen und entsprechend IT-Affinität voraussetzen.

### Ist IT-Erfahrung Voraussetzung?

**GREGOTSCH** Nein, Erfahrung wird nicht zwingend vorausgesetzt, Affinität ist tatsächlich ausreichend. Bei uns können Mitarbeitende in das Thema hineinwachsen und dabei individuelle Fähigkeiten und Know-

how aufbauen. So kann beispielsweise ein Controller, der direkt aus dem Finanzstudium kommt, zum Datenanalyst mit ausgeprägtem Wissen im Bereich Business Intelligence werden.

### Wie sieht die Digitalisierung bei Meusburger konkret aus?

**GREGOTSCH** Vor zwei Jahren wurde ein neues ERP-System (Infor LN) eingeführt, vergangenes Jahr folgte ein neues Kundeninformationsportal, welches in der Amazon Cloud betrieben wird. Zudem haben wir 2021 unser Intranet, Collaboration und Projektmanagement komplett in die Cloud migriert (O365 und Teams). Dabei setzten wir auch auf eine neue Technologie namens „Viva Connections“. Unsere E-Commerce-Plattform wird aktuell komplett neu aufgesetzt. Zudem arbeiten wir mit einem neuen Wissensmanagementsystem namens WIVIO.

### Das Thema Wissensmanagement und die daraus entstandene WBI®Methode haben eine lange Geschichte bei Meusburger – was steckt dahinter?

**GREGOTSCH** WBI steht für „Wissen besser integrieren“ und ist eine praxisorientierte Komplettlösung für lebendiges Wissensmanagement, die bei Meusburger entstanden ist. Mitarbeitende sollen ihr wertvolles Unternehmenswissen im Arbeitsalltag laufend schriftlich



Bei Meusburger können Mitarbeitende in das IT- und Digitalisierungsthema hineinwachsen.

te Wissensdokumente aus ihrem zukünftigen beruflichen Umfeld zur Verfügung gestellt. Der Einstieg fällt dadurch wesentlich leichter. Auch Einschulungen werden auf Basis von Wissensdokumenten abgehalten, alles kann nachgelesen und gefestigt werden. Die WBI®Methode und Software haben mittlerweile auch andere Unternehmen übernommen – Guntram Meusburger beschreibt es auch in seinem neuen Buch „Erfolg mit Wissensmanagement“.

### Wie betreibt Meusburger aktuell Recruiting, über welche Kanäle wird Personal gesucht?

**GREGOTSCH** Wir sind auf unterschiedlichsten Kanälen und Plattformen aktiv: Social Media, Stellenbörsen, Fachportale und Netzwerke bedienen wir aktiv. Für Schlüsselpositionen setzen wir auch mal auf Personalvermittler. Aber auch analoge, regionale Medien sind für uns nicht wegzudenken. Immer noch wichtig ist zudem der direkte Austausch: Meusburger legt viel Wert auf Vereinssponsoring, wir schätzen das Ehrenamt sowie Teamgeist und hoffen natürlich, dass wir auch auf diesem Wege den einen oder anderen Bewerber ansprechen. Was wir außerdem sehr gezielt fördern, ist die interne Besetzung von offenen Positionen, uns ist es wichtig, Talente im Unternehmen zu halten und ihnen neue Entwicklungsmöglichkeiten zu bieten. **MEC**

erfassen und mit Kolleginnen und Kollegen teilen. Das Wissen wird in Form von sogenannten Wissensdokumenten zentral in einer Wissensdatenbank gespeichert und alle Mitarbeitenden haben direkten Zugriff. Das geteilte, verfügbare Wissen erleichtert somit den Arbeitsalltag.

### Welche Vorteile oder Erleichterungen bringt WBI für die Einarbeitung neuer Mitarbeiter?

**GREGOTSCH** Bereits beim Vorstellungsgespräch wird den potenziellen Mitarbeitenden bewusst gemacht, dass Wissensmanagement aktiv im Arbeitsalltag gelebt wird. Beim Onboarding werden relevan-

## AMS-Info

### Finde deine Lehrstelle über die AMS JOB APP

Die Vorarlberger Unternehmen haben die freien Lehrstellen für Herbst 2022 bereits beim AMS gemeldet. Jetzt Lehrstellen rasch und bequem über die AMS Job App finden! Über 1.500 freie Lehrstellen in nahezu allen aktuellen Lehrberufen stehen derzeit zur Verfügung. Die kostenlose AMS Job App liefert alle Lehrstellenangebote direkt auf das Smartphone oder Tablet, übersichtlich und ohne Registrierung. Die aktuellen Lehrstellen können so rasch und einfach gefunden werden.



Schon nachgesehen?  
[www.ams.at/jobapp](http://www.ams.at/jobapp)

ANZEIGE

# „Unterstütze Menschen in schwierigen Lebenslagen“

**Kim Leonhardt studiert an der FHV im Master Soziale Arbeit und setzt ihr erlerntes Wissen bereits in einer Rehaklinik in der Praxis um.**

Kim Leonhardt hat im Herbst 2020 mit dem berufsbegleitenden Masterstudium der Sozialen Arbeit an der Fachhochschule Vorarlberg (FHV – Vorarlberg University of Applied Sciences) begonnen. „Es ist ein sehr spannendes Studium. Im Master geht es in die Tiefe und man schafft Verknüpfungen zu einem großen Ganzen. So haben wir beispielsweise im letzten Jahr an einem Projekt geforscht, das sich mit der Gewalt in Teenagerbeziehungen auseinandersetzt“, gibt die engagierte Studentin Einblick. Im aktuellen Semester lag der Fokus innerhalb eines qualitativen Forschungsprojekts auf den digitalen Lebenswelten von Jugendlichen in Fremdunterbringung. „Mit dem Abschluss des Studiengangs Soziale Arbeit und dem Masterabschluss stehen einem alle Türen offen“, weiß die 24-Jährige.



Kim Leonhardt vertieft ihr Wissen in der Sozialen Arbeit im berufsbegleitenden Masterstudium an der FHV. Foto: Matthias Rhombert

**Bedeutung der Arbeit verstärkt** „Besonders jetzt – nach zwei Jahren Pandemie – ist die Bedeutung der Sozialen Arbeit noch stärker hervorgetreten, da soziale Problematiken sich weiter verstärkt haben“, ist sich Kim dem Wert ihrer Ausbildung bewusst. „Wir werden uns

mit den Auswirkungen und Langzeitfolgen bei Kindern, Jugendlichen und Erwachsenen beschäftigen“, so die Masterstudentin, die von Montag bis Mittwoch in der Waldburg-Zeil Reha-Klinik arbeitet und ehrenamtlich im Frauenhaus in Ravensburg tätig ist. Derzeit leitet

sie psychoedukative Schulungen für Kinder und Jugendliche im Alter von vier bis 18 Jahren sowie auch eigenverantwortlich Elternschulungen. Themen, mit denen sie sich befasst, sind die Arbeit mit Angststörungen, ADHS, Elternarbeit und die Entwicklung von sozialen Kompetenzen.

### Wertschätzender Umgang

Im Studium ist der Austausch unter den Studierenden sehr intensiv und wertschätzend: „Wir verstehen uns sehr gut, waren über Social Media – auch während des Distance Learnings – online, hybrid und persönlich in Kontakt. Außerdem bekommen wir immer Unterstützung von den Dozierenden“, ist Kim vom Studiengang überzeugt. Derzeit bereitet die Wangenerin ihre Masterarbeit über das Thema „ADHS – Soziale Problemlagen

von Geschwisterkindern und Eltern“ vor. Dort lässt sie ihre Praxisbeobachtungen einfließen. „Ich unterstütze in den Gruppensitzungen Menschen in schwierigen Lebenslagen, bekomme von Klienten positive Rückmeldungen, was mich sehr motiviert“, so die Studentin, der eine wertschätzende Grundhaltung wichtig ist.

„Ich möchte gerne viele Bereiche kennenlernen, es gibt noch so viel zu lernen“, freut sich die Studentin. ANZEIGE

## Master Soziale Arbeit

- Abschluss Master of Arts in Social Sciences (MA)
- Berufsbegleitendes Studium, 4 Semester (120 ECTS)
- Vertiefungsrichtungen: Klinische Soziale Arbeit und Sozialraumarbeit

**Beratung und Anmeldung**  
Astrid Hirschauer  
T +43 5572 792 5300  
sozialarbeit-master@fhv.at

**FHV**  
Vorarlberg University  
of Applied Sciences

